



COMUNE DI GALLICANO NEL LAZIO

Città Metropolitana di Roma Capitale

00010 - Via Tre novembre, 7 - Tel 06/95460093 - Fax 06/95460043 - www.gallicanonellazio.rm.gov.it

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 20.12.2016

FIRMA CONTRATTO DEFINITIVO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

L'anno duemilasedici il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 13.00 nella Residenza Municipale di Galliciano nel Lazio, si sono incontrati:

per la parte pubblica il Comune di Galliciano nel Lazio:

- dott.ssa Alessia Di Legge Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica Il Segretario Comunale
- dott. Enrico Mastrocinque Componente Responsabile Area B

per la RSU di Galliciano nel Lazio:

- Enrico PANICCIA
- Enzo FRASSON


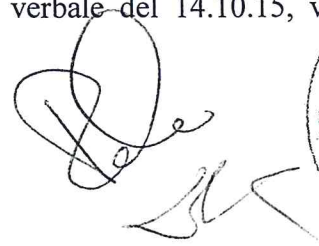


È altresì presente in rappresentanza delle OO.SS.:

- Mauro NAVARRA CGIL Funzione Pubblica, Comprensorio Castelli

Si riunisce la delegazione regolarmente convocata con nota prot. 16252 del 14.12.2016.

Si da atto che con delibera di Giunta comunale n. 102 del 2.12.2016, esecutiva, è stata data autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di sottoscrivere il contratto integrativo decentrato anno 2015 e richiamato il Parere del Revisore dei Conti prot. 14590 del 10.11.2016.

Si richiamano i seguenti verbali relativi alle riunioni relative alla contrattazione 2015: verbale del 25.3.15, verbale del 30.09.15, verbale del 7.10.15, verbale del 14.10.15, verbale del 8.3.2016, verbale del 19.10.16 e verbale del 26.10.16.

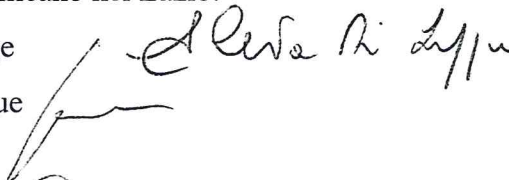
Si conferma l'utilizzo delle risorse accessorie come in precedenza determinato con verbale del 26.10.16 e si procede alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate anno 2015.

Letto approvato e sottoscritto alle ore 13,30

Parte pubblica il Comune di Gallicano nel Lazio:

dott.ssa Alessia Di Legge

dott. Enrico Mastrocinque



RSU di Gallicano nel Lazio:

Enrico PANICCIA

Enzo FRASSON

~~Lorena DURASTANTE~~




OO.SS.:

Mauro NAVARRA



COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2015

RISORSE FISSE

		Euro
Unico importo consolidato	Risorse stabili al 22/01/2004	44.028,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	3.208,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	2.588,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	1.035,00
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	2.545,00
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	3.420,00
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)		
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		
Riduzioni di fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)		- 3.000,88
Altre risorse fisse		

TOTALE

53.823,12

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO

		Euro
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Altre	1.900,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	
	Sponsorizzazioni	
	Convenzioni	
	Contributi utenza	250,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett.d della L. 449/97	1,2% Monte Salari 97	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	Nuovi servizi o riorganizzazione	1.417,25
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Messi notificatori	
CCNL 14/09/00 art. 54	Somme non utilizzate fondo anno precedente	

TOTALE risorse variabili

3.567,25

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO

	Euro
Indennità di Comparto carico bilancio	
Progressioni orizzontali carico bilancio	art. 33 c. 4 lett. A
TOTALE risorse a carico del bilancio	CCNL 09.05.2006 - dichiarazione cong. N. 4 -
TOTALE GENERALE	-
	57.390,37

C.R. Marino

PROPOSTA UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2015

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	6413,35
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	1417,25
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	258
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	11625,2
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	300
Indennità di turno dell'anno	lett.d	6193,06
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	585
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
TOTALE destinazioni dell'anno		26.791,86

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		Euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	12.365,28
Progressioni orizzontali 1999	lett.b	
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	
Progressioni orizzontali 2001	lett.b	
Progressioni orizzontali 2002	lett.b	
Progressioni orizzontali 2003	lett.b	
Progressioni orizzontali 2004	lett.b	14030,12
Progressioni orizzontali 2005	lett.b	
Progressioni orizzontali 2006	lett.b	
Progressioni orizzontali 2007	lett.b	
Progressioni orizzontali 2008	lett.b	
Progressioni orizzontali 2009	lett.b	
Progressioni orizzontali 2012	lett.b	2303,11
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Responsabilità Vigili (enti senza cat. D)	CCNL 2000 Art.29 c.8	
Indennità per specifiche responsabilità	lett.i	
Indennità di turno	lett.d	
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	1900,00
Altre destinazioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		30.598,51

CODE CONTRATTUALI		Euro
accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
importi ancora da contrattare		
TOTALE Code contrattuali		0,00
TOTALE GENERALE		57.390,37

CONTROLLO QUADRATURA COSTITUZIONE E UTILIZZO:

i toniti corrispondono

Moore
CC-IL



COMUNE DI GALLICANO NEL LAZIO

PROVINCIA DI ROMA

Via Tre novembre, 7 – Tel 06/95460093 - Fax 06/95460043 – www.gallicanonellazio.rm.gov.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2015

Premesso

Che l'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, richiede una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da inviare al Revisore dei Conti assieme all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato di parte economica;

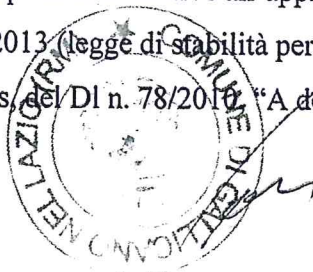
Che l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. N. 165/2001, modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009, prevede che a corredo di ogni Contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e che tali relazioni vengano certificate dagli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.L. 165/2001;

Viste le circolari della presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica

- del 13.05.2010 n.7 "contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del Decreto legislativo 27.10.2009 n.150", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.163 del 15.07.2010;
- del 17.02.2011 n.1 "Applicazione del Decreto legislativo 27.10.2009 n.150. Intesa del 4.02.2011. Decorrenze";
- del 5.04.2011 n.7 "Decreto legislativo 27.10.2009 n.150: chiarimenti applicativi"

Richiamati

- l'Art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 che recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- la circolare n. 12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che detta disposizioni relative all'applicazione del succitato art. 9;
- l'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014), integrativo delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del Dl n. 78/2010, "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le



Alv. N. / h

risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo” che ha conseguentemente eliminato, da tale data, l’obbligo annuale di riduzione proporzionale in corrispondenza della riduzione del personale in servizio confermando altresì gli effetti riduttivi realizzati nel quadriennio 2011-2014;

- la circolare della RGS n. 20 del 8/5/2015 prot. n. 39875, ad oggetto: “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell’art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122 come modificato dall’art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013”, la quale precisa che: “... l’importo della decurtazione da operare a decorrere dall’anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l’anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio...”;

Dato Atto che nell’anno 2010 il personale in servizio si è ridotto di tre unità solo parzialmente reintegrato e che, pertanto, si è reso necessario procedere alla riduzione proporzionale del fondo per l’anno 2014, ai sensi dell’art. 9, d.l. 78/2010, e secondo le modalità di calcolo riportate nella citata circolare MEF n. 12/2011

Che nel corso del 2014 si è avuta una ulteriore riduzione del personale in servizio, non reintegrato, circostanza che ha reso necessario una ulteriore riduzione del fondo

Che, pertanto, le riduzioni operate sull’importo del fondo 2014 devono essere confermate anche nella costituzione del fondo per l’anno 2015

Vista la Circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell’Economia e delle Finanze (MEF) – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – ad oggetto “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165 del 2001)” la quale – sostanzialmente – stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Allo scopo sopra esposto ed esaminata la proposta di accordo collettivo decentrato – parte economica – riferita all’anno 2015 s rende di seguito la Relazione Illustrativa all’ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2015;

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa - 08.03.2016- 19.10.2016- 26.10.2016 Contratto 2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Delibera di Giunta Comunale n.88/16) Presidente D.sa Di Legge Alessia Componenti Enrico Mastrocinque Enrico Bonuccelli



[Handwritten signature]

		Edvige Colagrossi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL Funzione pubblica Castelli, CISL FPS LAZIO, UIL P.A., C.S.A. Coordinamento Sindacale autonomo Regioni e autonomie Locali, DICCAP . Dipartimento Enti locali- Firmatarie della preintesa: Cgil funzione pubblica, Cisl fps Lazio Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale comunale in servizio presso il Comune di Galliciano nel Lazio
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Indennità: <ul style="list-style-type: none"> • di rischio; • di responsabilità; • di disagio; • previste da disposizioni di legge; • qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe; • produttività individuale e collettiva, erogabile previa valutazione positiva, effettuata dal Responsabile di area (titolare di P.O.) competente; • incentivazione ex art. 15, comma 5, CCNI 1.4.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non necessaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Regolamento sull'Ordinamento dei servizi e degli uffici è stato adeguato alle disposizioni di cui al D. Lgs. 150/2009 con deliberazione di G.C. n. 31 del 11.03.2011 e il piano della performance è stato adottato con deliberazione n.90 del 4.08.14
		È stato adottato il Piano triennale della prevenzione e Corruzione e il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma è stato adottato con Deliberazione della Giunta comunale n.8 del 2.2.2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.



Altri Rifer

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? O.I.V. non è stato costituito (si richiama la delibera CIVIT n. 121/2010, secondo la quale non trovando applicazione ai Comuni l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 rientra nella discrezionalità dei singoli Enti la scelta di costituzione o meno dell'O.I.V.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato, parte economica, per l'anno 2015 sono stati trattati vari istituti, e specificamente:

- Indennità di maneggio valori (art. 37 CCNL 14.9.2000);
- Indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.1.2004);
- Indennità di specifica responsabilità (art. 17, comma 2 lett. F) e lett. i) del CCNL 1.4.1999);
- Risorse per specifiche disposizioni di legge, art. 15, comma 1, lett. k) ed art. 17 comma 2 lett. g) del CCNL 1.4.1999: ICI – art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. 446/1997- art. 8, comma 1, del CCNL 5.10.2001 ed art. 19, comma 5, del Regolamento comunale ICI.

Si ritiene che nell'ipotesi di accordi in esame non siano state trattate materie espressamente escluse dalla contrattazione collettiva ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

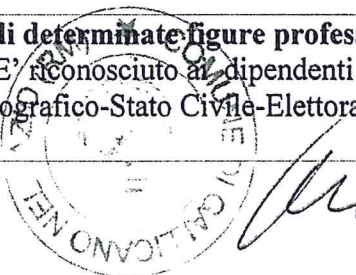
Le risorse risultano utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
<p>Incentivo produttività collettiva-CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) La ripartizione delle risorse avviene come segue: > 80% della somma complessiva sarà attribuita a ciascun settore o articolazione organizzativa individuata in base al numero dei dipendenti ed al peso di categoria dei dipendenti stessi. Il restante 20% sarà attribuito in relazione al peso degli obiettivi presi in considerazione per ciascun settore o partizione organizzativa; tale graduazione sarà effettuata dall'organismo indipendente di valutazione tenendo conto della complessità degli obiettivi prescelti, delle difficoltà previste per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro appartenenza ad una tre categorie utilizzate dal nucleo stesso per la tipicizzazione degli obiettivi assegnati ai responsabili di strutture di vertice: ROUTINE, PROMOZIONALE, DI SVILUPPO. Per quanto attiene al peso di categoria sistema sintetico bassato su parametri di categoria che non tengano conto delle varie posizioni economiche all'interno della categorie: CATEGORIA D peso 25 CATEGORIA C peso 21,875 CATEGORIA B peso 18,75 CATEGORIA A peso 15,625</p>	<p style="text-align: center;">6.413,35</p>



COMUNE DI GATTATIO
EMILIA ROMAGNA

<ul style="list-style-type: none"> • Il peso riferito a ciascun dipendente costituisce il PIL (peso individuale di livello) e rappresenta la somma delle caratteristiche potenziali di ciascun dipendente con riferimento ai requisiti di professionalità ed esperienza propri della posizione di categoria di appartenenza. • Per ciò che attiene al numero dei dipendenti il fine è quello di dimensionare proporzionalmente ciascun fondo di settore affinché possa successivamente essere ripartito i dipendenti del settore medesimo. • Per quanto concerne i progetti o iniziative tese al miglioramento qualitativo dei servizi da erogare in favore dell'utenza è ipotizzabile definire n.02 obiettivi per ciascun settore/struttura di massima dimensione che vedano coinvolti i dipendenti del settore in esame che presentino: <ol style="list-style-type: none"> 1. Una chiara e puntuale individuazione dell'obiettivo primario e dei suoi sotto-obiettivi 2. Presenza di una formulazione strutturata per fasi e per attività particolareggiate e non generiche; 3. Possibilità di misurabilità in termini di output; 4. Presenza di indicatori e loro coerenza con le attività di iniziativa; 5. Comprensibilità generale dell'iniziativa; 6. Individuazione di un responsabile che di norma deve coincidere con il responsabile della struttura incaricato di posizione organizzativa. 	
<p>Incentivo produttività individuale -CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett.a) Somma onnicomprensiva da destinare al personale che svolge le funzioni di rendicontatore delle pratiche relative al Bonus Elettrico e Bonus Gas pari al 35% della somma di euro 2024,64 rimborsata dall'Associazione Nazionale dei Comuni per conto dell'AEEG dell'anno 2015-giusta delibera della giunta comunale n.51 del 22.06.2015</p>	1.417,25
<p>Progressioni economiche orizzontali consolidate - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b) (anni 2000/2004/2007)</p>	14.030,12
<p>Progressioni economiche orizzontali consolidate anno 2010 CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)</p>	2.303,10
<p>Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)</p>	n.p.
<p>Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)</p>	6.193,06
<p>Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)</p>	n.p
<p>Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)</p>	258,00
<p>Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)</p>	585,00
<p>Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)</p>	n.p
<p>Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f) Riconosciuta ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa</p>	11.625,20
<p>Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)</p>	
<p>Altri Compensi correlati a specifiche disposizioni di legge- CCNL 1/4/1999 art. 15 co.1 lett.k destinate a remunerare l'istruttoria delle domande di condono edilizio e per remunerare l'operato dei dipendenti coinvolti nel progetto di cui alla direttiva CEE 2004.38</p>	1.900,00
<p>Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i) E' riconosciuto ai dipendenti dell'Area Affari Generali, collocate nell'Ufficio Demografico-Stato Civile-Elettorale-Leva (n.02)</p>	300,00



Handwritten signature

Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	n.p
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	n.p
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	12.365,28
Sponsorizzazioni-Convenzioni- Contributi utenza CCNL 5.10.2001 art. 4 co.4 Tali somme sono destinate a remunerare l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	n.p
Somme rinviate	
TOTALE	57.390,37

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. n. 31 del 11.03.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.54 del 13.05.2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. Le progressioni orizzontali previste nel 2010 sono state esperite nel corso del 2013, giusta determinazione dirigenziale n. 23 del 24.04.2013, ma esclusivamente con effetti giuridici, mentre gli effetti economici, non retroattivi, decorreranno dal 01.01.2015 data in cui il legislatore ne ha consentito il riconoscimento.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto Decentrato Integrativo, parte economica, per l'anno 2015 conferma le scelte dell'Amministrazione, rivolte a riconoscere ai dipendenti comunali, in maniera significativa e non meramente simbolica, compensi accessori legati alla qualità della prestazione lavorativa, al raggiungimento degli obiettivi prefissati, all'incremento quali-quantitativo dei servizi offerti alla collettività e all'assunzione di specifiche e diversificate responsabilità.

Scopo della contrattazione decentrata in oggetto la destinazione di risorse disponibili all'incentivazione del miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili. Nessuna

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato inizialmente quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 18 del 25.03.2015 e poi successivamente definito, con determinazione n. 370 del 26.10.2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	53.823,12



Risorse variabili	3.567,25
Residui anni precedenti	
Totale	57.390,37

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **53.823,12** dato dal fondo unico consolidato (ex art. 31 co.2° del CCNL 22.01.2004) quantificato i euro 44.028,00 , decurtato per euro 3.000,88 per effetto del personale cessato , a cui sono stati sommati i seguenti incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.208,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.588,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	1.035,00
CCNL 9/5/2009 art. 4 c. 1	2.545,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.420,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (Rimborso castelli della Sapienza per convezione Centrale Unica di Commitenza)	250,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Incentivo del personale per la definizione delle pratiche di condono edilizio	1.900,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni (Somma omnicomprensiva da destinare al personale che svolge le funzioni di rendicontatore delle pratiche relative al Bonus Elettrico e Bonus Gas pari al 35% della somma di euro 2024,64 rimborsata dall’Associazione Nazionale dei	1.417,00



Comuni per conto dell'AEEG dell'anno 2015-giusta delibera delle giunta comunale n.51 del 22.06.2015	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Quote per la progettazione (art.92 commi 5/6 del d.lgs1 63/2006)	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	3.567,25

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni per effetto del personale cessato e solo parzialmente reintegrato :

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.000,88
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	3.000,88

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	53.823,12
Risorse variabili	3.567,25
Residui anni precedenti	
Totale	57.390,37

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo . Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.807,60 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	12.365,28
Progressioni orizzontali consolidate(anni 2000/2002/2007)	14.030,12
Progressioni orizzontali consolidate anno 2010	2.303,11
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Ind.tà personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000)	
Ind.tà per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	



[Handwritten signatures]

Totale	28.698,51
--------	-----------

Le voci indicate sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **37.015,52**, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	6.193,06
Indennità di rischio	258,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	585,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	11.625,20
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1900,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	6.413,35
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	1.417,25
Totale	28.691,86

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	28.698,51
Somme regolate dal contratto	28.691,86
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	57.390,37

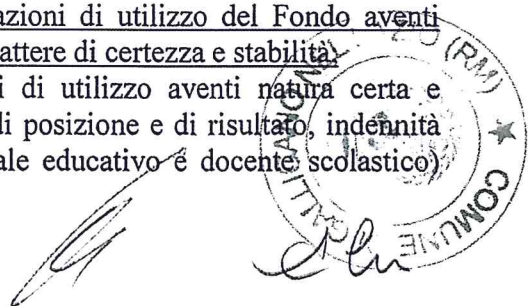
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 53.823,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico)



ammontano a € 28.698,51. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Si attesta altresì che il totale del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2015 (risorse stabili + risorse variabili) non è superiore al fondo dell'anno 2010, così come previsto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 così come convertito dalla L. 122/2010, e ss. mm. e ii., come dimostrato dalla seguente tabella

Descrizione	Anno 2010	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	56.824,00	53.823,12	-3.000,88
Risorse variabili	30.315,54	3.567,25	-26.748,29
Residui anni precedenti	1.241,52		-1.241,52
Totale	88.381,06	57.390,37	-30.990,69

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

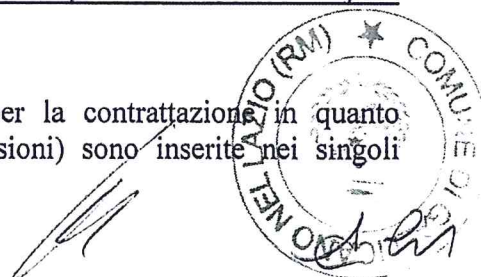
Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	53.823,12	53.823,12	0,00
Risorse variabili	10.000,00	3.567,25	-6.432,75
Residui anni precedenti			
Totale	63.823,12	57.390,37	-6.432,75

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate

- quanto a euro 28.698,51, quali risorse non disponibili per la contrattazione in quanto consolidate (indennità di comparto e consolidato progressioni) sono inserite nei singoli



- interventi della spesa per il personale anno 2015 distinti per servizio di appartenenza;
- quanto a euro 27.274,61 sul capitolo 325/00 anno 2015, somma in parte reimputata nel 2016 per effetto delle disposizioni normative sull'armonizzazione contabile (impegno 210/2016 ex impegno 1174/2015)
 - quanto ad euro 1.417,25 sul cap. 320/00 interamente reimputato nel 2016 per effetto delle disposizioni normative sull'armonizzazione contabile (impegno 201/2016 ex impegno 1173/2015);

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato in quanto le maggiori risorse di parte variabile stanziata sono interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato quantificato dall'Amministrazione comunale con determinazione n. 18 del 25.03.2015 e rettificato con determinazione 370 del 27.10.2016 a seguito dei rilievi evidenziati nella riunione della delegazione trattante del 19.10.2016 e del 26.10.2016 è impegnato nei singoli interventi indicati in precedenza .

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr Enrico Mastrocinque

Delegazione trattante di parte pubblica
IL PRESIDENTE

Enrico Mastrocinque





Comune di GALLICANO NEL LAZIO

Città Metropolitana di Roma Capitale

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO INTEGRATIVO
ECONOMICO ANNO 2015 – IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI PARTE ECONOMICA

Il Revisore dei Conti

Visto la relazione di cui in oggetto predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente;

Premesso

- che l'art. 5, comma 3 del CCNL 01/04/99 per i dipendenti delle regioni, delle province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004 prevede *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria..."*;
- che l'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001 prevede: *"...Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle..."*;
- che l'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001 prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..."*;

Riscontrata la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi della vigente normativa in materia;

Valutata positivamente la compatibilità economica,

Esprime parere favorevole in merito alla costituzione del fondo decentrato 2015.

Invita l'Ente a far sì che le destinazioni del fondo si manifestino in modo preventivo nonché ad una costante vigilanza sui vincoli finanziari.

Raccomanda che la distribuzione del Fondo avvenga in ossequio a quanto disposto dall'art. 37 del CCNL.

Galliciano nel Lazio, 10.11.2016

L'Organo di Revisione

A circular stamp with a dotted border, containing a handwritten signature in black ink. The signature is stylized and appears to be a cursive name. The stamp is partially obscured by the signature.

A circular stamp with a dotted border, containing the text "REGIONE LAZIO (AS)" in a circular arrangement. The stamp is partially obscured by a vertical line on the left side of the page.

131 11/11/16



Agenzia per la
Rappresentanza Negoziabile
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **16 gennaio 2017 13:16:33**

Registrazione ID **3035858**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI GALLICANO NEL LAZIO**

Responsabile del procedimento: **ENRICO MASTROCINQUE**

Data di sottoscrizione: **20 dicembre 2016**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2015 al 2015**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **doc00994620170116131500.pdf** Dimensione: **2.551.468 KB**

Nome e file relazione tecnica: **doc00994320170116131242.pdf** Dimensione: **5.887.620 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **doc00994320170116131242.pdf** Dimensione: **5.887.620 KB**

Note: