



COMUNE DI GALLICANO NEL LAZIO

PROVINCIA DI ROMA

00010 - Via Tre Novembre, 7 - Tel 06/95460093 - Fax 06/95460043 - www.gallicanonellazio.rm.gov.it

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010

Premesso che stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 127 in data 03.11.2014, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2010.

In data 08.03.2016, presso la sede comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010.

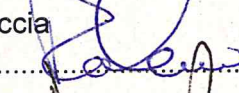
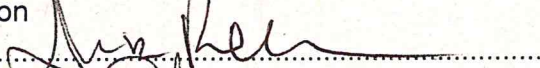
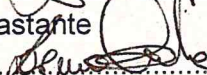
Presidente delegazione trattante di parte pubblica

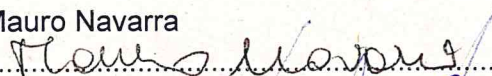
Comune di Galliciano nel Lazio Dott.ssa Edvige Colagrossi


Firma 

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

- Enrico Paniccia
Firma 
- Enzo Frasson
Firma 
- Lorena Durastante
Firma 

CGIL Sig. Mauro Navarra
firma 

CISL Sig. Rodolfo Badoni
firma 





COMUNE DI GALLICANO NEL LAZIO

PROVINCIA DI ROMA

00010 - Via Tre novembre, 7 – Tel 06/95460093 - Fax 06/95460043 – www.gallicanonellazio.rm.gov.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2010

Premesso

Che l'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, richiede una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da inviare al Revisore dei Conti assieme all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato di parte economica;

Che l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. N. 165/2001, modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009, prevede che a corredo di ogni Contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e che tali relazioni vengano certificate dagli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.L. 165/2001;

Viste le circolari della presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica

- del 13.05.2010 n.7 “*contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del Decreto legislativo 27.10.2009 n.150*”, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.163 del 15.07.2010;
- del 17.02.2011 n.1 “*Applicazione del Decreto legislativo 27.10.2009 n.150. Intesa del 4.02.2011. Decorrenze*”;
- del 5.04.2011 n.7 “*Decreto legislativo 27.10.2009 n.150: chiarimenti applicativi*”

Vista la Circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – ad oggetto “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165 del 2001)” la quale – sostanzialmente – stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Allo scopo sopra esposto ed esaminata la proposta di accordo collettivo decentrato – parte economica – riferita all'anno 2010;

Si rende di seguito la Relazione Illustrativa all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2010;

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20.12.2011 Contratto 2010
Periodo temporale di vigenza		Anno 2010
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Delibera di Giunta Comunale n.03 del 08.01.2010) Presidente Daniela Glonfoni -segretario comunale Componenti Enrico Mastrocinque Responsabile Area B Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL Funzione pubblica Castelli, CISL FPS LAZIO, UIL P.A., C.S.A. Coordinamento Sindacale autonomo Regioni e autonomie Locali, DICCAP . Dipartimento Enti locali- Firmatarie della preintesa: Cgil funzione pubblica, Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale comunale in servizio presso il Comune di Galliciano nel Lazio
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Indennità:</i> <ul style="list-style-type: none"> • di rischio; • di responsabilità; • di disagio; • previste da disposizioni di legge; • qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe; • produttività individuale, erogabile previa valutazione positiva, effettuata dal Responsabile di area (titolare di P.O.) competente; • progressione orizzontali anno 2010 • incentivazione ex art. 15, comma 5, CCNI 1.4.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Regolamento sull'Ordinamento dei servizi e degli uffici è stato adeguato alle disposizioni di cui al D. Lgs. 150/2009 con deliberazione di G.C. n. 31 del 11.03.2011 il piano è stato adottato con deliberazione n.54 del 13.05.2011
		Nessun rilievo

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma è stato adottato con Deliberazione della Giunta comunale n.88 del 23.8.2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? O.I.V. non è stato costituito (si richiama la delibera CIVIT n. 121/2010, secondo la quale non trovando applicazione ai Comuni l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 rientra nella discrezionalità dei singoli Enti la scelta di costituzione o meno dell'O.I.V.)
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato, parte economica, per l'anno 2010 sono stati trattati vari istituti, e specificamente:

- Indennità di maneggio valori (art. 37 CCNL 14.9.2000);
- Indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.1.2004);
- Indennità di specifica responsabilità (art. 17, comma 2 lett. F) e lett. i) del CCNL 1.4.1999);
- Progressioni orizzontali anno 2010 (art. 14 CCNL 1.4.1999 integrato dall'art. 38 CCNL 14.9.2000);
- Risorse per specifiche disposizioni di legge, art. 15, comma 1, lett. k) ed art. 17 comma 2 lett. g) del CCNL 1.4.1999: ICI – art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. 446/1997- art. 8, comma 1, del CCNL 5.10.2001 ed art. 19, comma 5, del Regolamento comunale ICI;

Si ritiene che nell'ipotesi di accordi in esame non siano state trattate materie espressamente escluse dalla contrattazione collettiva ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse risultano utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) La ripartizione delle risorse avviene come segue: ➤ 80% della somma complessiva sarà attribuita a ciascun settore o articolazione organizzativa individuata in base al numero dei dipendenti ed al peso di categoria dei dipendenti stessi. Il restante 20% sarà attribuito in relazione al peso degli obiettivi presi in considerazione per ciascun settore o partizione organizzativa; tale graduazione sarà effettuata dall'organismo indipendente di valutazione tenendo conto della complessità degli obiettivi prescelti, delle difficoltà previste per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro appartenenza ad una tre categorie utilizzate dal nucleo stesso per la tipicizzazione degli obiettivi assegnati ai responsabili di strutture di vertice: ROUTINE, PROMOZIONALE, DI SVILUPPO.	2.480,00

<p>Per quanto attiene al peso di categoria sistema sintetico basato su parametri di categoria che non tengano conto delle varie posizioni economiche all'interno della categorie:</p> <p>CATEGORIA D peso 25 CATEGORIA C peso 21,875 CATEGORIA B peso 18,75 CATEGORIA A peso 15,625</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il peso riferito a ciascun dipendente costituisce il PIL (peso individuale di livello) e rappresenta la somma delle caratteristiche potenziali di ciascun dipendente con riferimento ai requisiti di professionalità ed esperienza propri della posizione di categoria di appartenenza. • Per ciò che attiene al numero dei dipendenti il fine è quello di dimensionare proporzionalmente ciascun fondo di settore affinché possa successivamente essere ripartito ai dipendenti del settore medesimo. • Per quanto concerne i progetti o iniziative tese al miglioramento quali-quantitativo dei servizi da erogare in favore dell'utenza è ipotizzabile definire n.02 obiettivi per ciascun settore/struttura di massima dimensione che vedano coinvolti i dipendenti del settore in esame che presentino: <ol style="list-style-type: none"> 1. Una chiara e puntuale individuazione dell'obiettivo primario e dei suoi sotto-obiettivi 2. Presenza di una formulazione strutturata per fasi e per attività particolareggiate e non generiche; 3. Possibilità di misurabilità in termini di output; 4. Presenza di indicatori e loro coerenza con le attività di iniziativa; 5. Comprensibilità generale dell'iniziativa; 6. Individuazione di un responsabile che di norma deve coincidere con il responsabile della struttura incaricato di posizione organizzativa; 	
<p>Progressioni economiche orizzontali consolidate - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b) (anni 2000/2004/2007)</p>	<p>16.880,46</p>
<p>Progressioni economiche orizzontali dell'anno CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)</p> <p>Nell'anno 2010 e precisamente in data 08.02.2010 in sede di primo incontro prima dell'introduzione del divieto di superamento del trattamento stipendiale spettante per l'anno 2010 (art.9 comma 1 del D.L. 78/2010) hanno esaminato la proposta di la destinazione delle risorse derivanti dalle cessazioni che si sarebbero verificate nel corso dell'anno 2010 riconoscendo alle attribuzioni da istituto contrattuale la decorrenza retroattiva. La parte pubblica ha espresso il proprio parere favorevole alla suddetta destinazione con riserva di determinazione definitiva delle relative risorse da effettuare in un successivo incontro da tenersi dopo la verifica dello stato di attuazione dei programmi relativi all'esercizio 2010 e quindi entro il 30.09.2010.</p> <p>A causa delle difficoltà interpretative sull'applicabilità del divieto alle progressioni orizzontali la parte pubblica ha atteso il pronunciamento delle sezioni Riunite della Corte dei Conti richiesto alla sezione Campania in data 24.10.2011.</p> <p>In vista del suddetto pronunciamento nel verbale di incontro del 12.12.2011 le parti hanno determinato definitivamente le risorse da destinare alle progressioni nonché la tempistica di avvio delle procedure.</p> <p>Quindi alla luce di quanto stabilito dalle Sezioni Riunite della Corte dei</p>	<p>5.415,25</p>

Conti, in sede di controllo, con la deliberazione n.56 del 2.11.2011 a seguito dell'accertamento in merito alla data di effettiva certificazione della compatibilità dei costi da parte del revisore dei conti del Comune di Galliciano nel Lazio solo in data 26.09.2011 e quindi in corso dell'esercizio 2011, si è dovuto prendere atto dell'impossibilità di finalizzare lo svolgimento delle progressioni orizzontali 2010 all'erogazione dei relativi riconoscimenti economici al personale a far data dal 01.01.2010. Dunque in esecuzione di quanto indicato nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.12/2011 in merito alla possibilità di svolgimento delle progressioni orizzontali fermo restando la decorrenza del relativo effetto economico dal 2014 (fatto salvo ogni ulteriore disposizione di legge) senza il beneficio della retroattività è stato disposto di effettuare le progressioni concordate fermo restando la valenza giuridica e non economica, con remunerazione quindi solo dal 2014 e la conseguente indisponibilità delle risorse stabili.	
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	n.p.
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	7.473,86
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	n.p
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	n.p
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	716,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	n.p
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f) Riconosciuta ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa	11.407,24
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f) Finalizzato a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti.	600,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	4.035,54
Altri Compensi correlati a specifiche disposizioni di legge- CCNL 1/4/1999 art. 15 co.1 lett.k destinate a remunerare l'istruttoria delle domande idi condono edilizio e per remunerare l'operato dei dipendenti coinvolti nel progetto di cui alla direttiva CEE 2004.38	21.372,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i) E' riconosciuto ai dipendenti dell'Area Affari Generali, collocate nell'Ufficio Demografico-Stato Civile-Elettorale-Leva (n.02)	
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	n.p
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	n.p
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	12.636,65

<p>Sponsorizzazioni-Convenzioni-Contributi utenza CCNL 5.10.2001 art.4 co.4 Tali somme sono destinate e remunerare l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti; nello specifico è stato individuato</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'obiettivo di "coordinamento del progetto distrettuale di assistenza domiciliare integrata", da finanziare con fondi erogati dal Distretto socio-sanitario RMG/5 coinvolgendo nella realizzazione il personale dell'Area Direzione servizi al cittadino e alle imprese. - L'obiettivo dell'eliminazione delle pratiche di condono edilizio finanziate con incremento degli oneri di urbanizzazione di cui alla legge regionale 12/2004. - L'obiettivo della gestione del progetto straordinario delle regolarizzazioni cimiteriali 	4.908,00
Somme rinviate	456,06
TOTALE	88.381,06

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. n. 31 del 11.03.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale **n.54 del 13.05.2011**).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali ex CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b) si rinvia, nello specifico, a quanto indicato in precedenza.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto Decentrato Integrativo, parte economica, per l'anno 2010 riconferma le scelte dell'Amministrazione, rivolte a riconoscere ai dipendenti comunali, in maniera significativa e non meramente simbolica, compensi accessori legati alla qualità della prestazione lavorativa, al raggiungimento degli obiettivi prefissati, all'incremento quali-quantitativo dei servizi offerti alla collettività e all'assunzione di specifiche e diversificate responsabilità.

Scopo della contrattazione decentrata in oggetto è la destinazione di risorse disponibili all'incentivazione del miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato inizialmente quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 58 del 04.03.2010 e poi successivamente definito, in sede di Conto

consuntivo 2010 , nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.824,00
Risorse variabili	30.315,54
Residui anni precedenti	1.241,52
Totale	88.381,06

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2010 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 56.824,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.208,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.588,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	1.035,00
CCNL 9/5/2009 art. 4 c. 1	2.545,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.420,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	4.908,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	25.407,54
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l’anno precedente	1.241,52
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non si sono verificati presupposti per effettuare decurtazioni del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.824,00
Risorse variabili	30.315,54
Residui anni precedenti	1.241,52
Totale	88.381,06

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 29.517,11 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	12.636,65
Progressioni orizzontali consolidate (anni 2000/2004/2007)	16.880,46
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	29.517,11

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 58.407,89, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	7.473,86
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	716,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	11.407,24
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	25.407,54
Convenzioni, sponsorizzazioni, contributi utenza(CCNL 2001	4.908,00

art.4 c.4)	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	2.480,00
Progressioni economiche dell'anno	5.415,25

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Euro 456,06 rinviate all'esercizio successivo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	29.517,11
Somme regolate dal contratto	58.407,89
Destinazioni ancora da regolare	456,06
Totale	88.381,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 56.824,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 29.517,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In ossequio a quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.12/2011 in merito alla possibilità di svolgimento delle progressioni orizzontali fermo restando la decorrenza del relativo effetto economico dal 2014 (fatto salvo ogni ulteriore disposizione di legge) senza il beneficio della retroattività è stato disposto di effettuare le progressioni concordate fermo restando la valenza giuridica e non economica, con remunerazione quindi solo dal 2014 e la conseguente indisponibilità delle risorse stabili.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2009	Anno 2010	Differenza
Risorse stabili	56.824,00	56.824,00	0
Risorse variabili	5.503,04	30.315,54	24.812,50
Residui anni precedenti	1.395,62	1.241,52	-154,40
Totale	63.722,66	88.381,06	24.658,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate

- quanto a euro 29.517,11, quali risorse non disponibili per la contrattazione in quanto consolidate (indennità di comparto e consolidato progressioni) sono inserite nei singoli interventi della spesa per il personale anno 2010 distinti per servizio di appartenenza;
- quanto ad euro 19.000,00 sull'intervento 1.01.06.01 anno 2010;
- quanto ad euro 2.372,00 su ll'intervento 1.01.07.01 anno 2010;
- quanto ad euro 4.908,00 sull'intervento 1.10.04.01 anno 2010;
- quanto ad euro 4.035,74 sui singoli interventi relativi alle opere pubbliche cui gli incentivi si riferiscono;
- quanto ad euro 27.306,69 sull'intervento 1.01.08.01 anno 2010;
- quanto ad euro 1.241,52 sull'intervento 1.01.08.01 anno 2009.

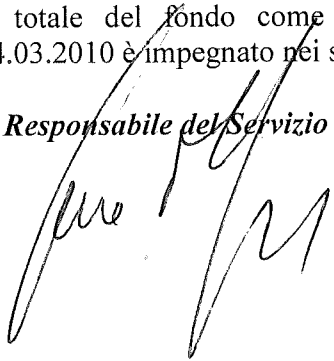
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 24.658,40 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 58 del 04.03.2010 è impegnato nei singoli interventi indicati in precedenza.

Il Responsabile del Servizio Finanziario



Delegazione trattante di parte pubblica
IL PRESIDENTE



Comune di Galliciano nel Lazio

Revisore Unico

Verbale n. 12 del 28 ottobre 2013



CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2010

Il Revisore Unico

VISTA la "Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sul contratto integrativo economico - anno 2010", sottoposta all'organo di revisione in data 14/10/2013;

VISTO l'articolo 40-bis - Controlli in materia di contrattazione integrativa - del Decreto legislativo 30/03/2001 n. 165 che attribuisce il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori all'organo di revisione dell'Ente;

VISTO l'art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n.122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTE le norme della contrattazione collettiva nazionale;

VISTO lo Statuto e il Regolamento di contabilità.

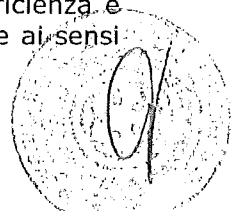
CONSIDERATO CHE

- l'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, richiede una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da inviare al Revisore dei Conti assieme all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato di parte economica;

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. N. 165/2001, modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009, prevede che a corredo di ogni Contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

- è necessario rispettare il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001, ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

- la contrattazione collettiva integrativa è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi



dell'articolo 45, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001, come innovato dall'articolo 57, comma 1, lett. b), del d.lgs. n. 150 del 2009;

- ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione della performance individuale, dalla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione, dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

Tutto ciò visto e considerato, il sottoscritto Revisore Unico,

CERTIFICA

- i dati contenuti nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria allegata sul contratto integrativo economico per l'anno 2010;

- il rispetto da parte del contratto integrativo:

- a) dei vincoli derivanti dal contratto nazionale;
- b) dei vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.Lgs. 165/2001;
- c) dei criteri di merito e produttività in relazione alla finalizzazione "teleologica" della contrattazione integrativa;
- d) della compatibilità economico-finanziaria;
- e) dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Ente.

INVITA

- l'Amministrazione all'adempimento degli obblighi di pubblicazione e di comunicazione del contratto integrativo stipulato, della relazione tecnico-finanziaria, della relazione illustrativa, e della presente certificazione.

28 ottobre 2013

Il Revisore Unico

dott. Giampiero Sammartini

