

IL SINDACO

VISTO l'articolo 109, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per effetto del quale nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le relative funzioni di cui all'art.107 comma 2 e 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili di uffici e servizi, indipendentemente dalla relativa qualifica funzionale, purchè apicale;

VISTO l'art.50 comma 10 del precitato ordinamento degli Enti locali, che attribuisce al Sindaco la competenza per la nomina dei responsabili degli uffici e servizi, l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali;

VISTO l'art. 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto del personale delle Regioni –Autonomie Locali sottoscritto il 31 marzo 1999, ai sensi del quale: *“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;..... omissis2. Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9.”;*

VISTO il successivo articolo 9 del medesimo Contratto Nazionale il quale, ai commi dal 1° al 5°, testualmente recita: *“1. Gli incarichi relativi alle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 5 anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. 3.Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della*

retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 10 da parte del dipendente titolare. In tale caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.”;

Richiamato il precedente provvedimento prot.770 del 21/01/2015 con il quale è stata nominato L'ARCH.ENRICO BONUCCELLI, nato a Tivoli (RM) il 02.07.1961 C.F BNC/NRC/61L02/L182M quale responsabile della posizione organizzativa che l'art.7 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi dotazione organica –norme di accesso, approvato con deliberazione della G.C. n°151 del 12.10.2001 successive modifiche ed integrazioni, identifica con il n°03 “Urbanistica e territorio”;

Rilevato che il suddetto provvedimento riconosceva al precitato funzionario il diritto ai compensi aggiuntivi e alle retribuzioni di posizione quantificati in €10.329,14 annui, fatta salva l'eventuale diversa determinazione che nel corso delle successive programmazioni finanziarie si dovesse quantificare a seguito di procedimento di ri-pesatura delle posizioni organizzative;

Considerato

- **che** con delibera di G.C. n. 17 del 05/03/2015 è stata approvata una convenzione ex art. 14 del CCNL 2004 per l'utilizzo parziale e temporaneo di due unità di personale categoria “D” e di categoria “C” dipendenti del Comune di Gallicano nel Lazio, presso la centrale unica di committenza costituita presso il consorzio “I Castelli della Sapienza”;
- **che** l'unità categoria D di cui alla suddetta convenzione utilizzata in forma congiunta con il Consorzio “I Castelli della Sapienza” è il dipendente a tempo indeterminato di questo Ente Arch.Enrico Bonuccelli, il quale a far data dal 01/06/2015 ha assunto la titolarità della posizione organizzativa presso l'Ente utilizzatore e ha cominciato a prestare servizio quale responsabile della per n.9 ore settimanali quale responsabile della CUC costituita presso il predetto Consorzio;

Visto che la convenzione, in relazione alla suddetta posizione organizzativa, prevede un ri-proporzionamento della retribuzione di posizione in base a quanto previsto dall'art. 14, comma 4, del CCNL 2004 fino al raggiungimento della soglia pari a €16.000,00;

Specificato che il suddetto ri-proporzionamento è stato previsto non tanto in considerazione del maggiore e più gravoso carico di lavoro imputabile al responsabile, quanto in relazione allo svolgimento da parte di quest'ultimo di funzioni nuove e diverse;

Visto che, in virtù dell'art. 14 del CCNL citato, la retribuzione di posizione del personale incaricato di posizione organizzativa può variare da € 5.164,56 ad € 16.000,00 (cui va sommata l'eventuale retribuzione di risultato, il cui importo va da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento);

Evidenziato che per effetto dell'entrata in vigore della legge n.190/2014, sono venuti meno i divieti di superamento del trattamento economico ordinariamente spettante al personale degli enti locali nel 2010 per cui è divenuto possibile dar corso ad una nuova posizione dell'indennità di posizione anche solo in presenza di un incremento quantitativo dell'attività;

Rilevato che per effetto della predetta disposizione è venuta altresì meno la lettura data dalla deliberazione della Sezione autonomie della Corte dei Conti n.26/2014 secondo la quale nei Comuni privi di dirigenti, cioè quelli in cui questi compensi sono direttamente a carico del bilancio e non del fondo per la contrattazione decentrata, le risorse destinate a questa forma di salario accessorio non potevano aumentare;

Ribadito peraltro che tale ri proporzionamento avrà valenza sino al perdurare della convenzione di utilizzazione e all'assunzione della posizione organizzativa di responsabile della CUC come sopra descritta, al termine del quale si procederà ad attribuire all'arch.Enrico Bonuccelli l'originaria pesatura;

DATO altresì **atto** che la convenzione per l'utilizzazione sopra citata contiene disposizioni specifiche in merito al riparto fra il Comune di Gallicano nel Lazio e il consorzio "I Castelli della Sapienza" delle spese relative alla retribuzione di posizione sopra descritta di €16.000,00 da erogarsi su base annua e per tredici mensilità;

Visto

- il D. Lgs. 18.08.2000 n.267;
- Il D.Lgs. 30.03.2001 n.165;

- Lo Statuto Comunale;
- Il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il CCNL 31.03.1999 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- Il vigente contratto dei dipendenti del comparto " Regioni-Autonomie Locali";

DECRETA

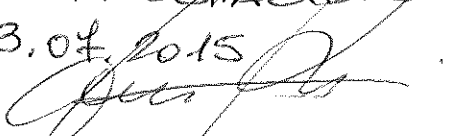
Di **disporre** che, per quanto riportato nella premessa narrativa da considerare parte integrante e sostanziale del presente, a far data dal 01/06/2015, l'indennità riconosciuta all'arch.Enrico Bonuccelli nato a Tivoli (RM) il 02.07.1961 C.F BNC/NRC/61L02/L182M responsabile della posizione organizzativa "Urbanistica e territorio" giusto precedente Decreto prot.770 del 21.01.2015 alla luce dell'assunzione a far data dal 01/06/2015 della titolarità della posizione organizzativa presso il Consorzio "I Castelli della Sapienza" del conseguente servizio quale responsabile della CUC presso il predetto Consorzio per n.9 ore settimanali, venga ri proporzionata in base a quanto previsto dall'art. 14, comma 4, del CCNL 2004 fino al raggiungimento della soglia pari a €16.000,00.


di **dare atto** che al predetto Arch.Enrico Bonuccelli, con la ri pesatura della Posizione Organizzativa, a far data dal 01/06/2015, viene attribuito allo stesso un'indennità di posizione annua, comprensiva di tredicesima mensilità, pari ad €16.000,00, oltre all'indennità di risultato, sino al perdurare dell'incarico sovracomunale, al termine del quale si procederà ad attribuire all'arch.Enrico Bonuccelli l'originaria pesatura.

Di **dare atto** che la convenzione per l'utilizzazione approvata con delibera di G.C. n. 17 del 05/03/2015 meglio decritta in premessa, contiene disposizioni specifiche in merito al riparto fra il Comune di Galliciano nel Lazio e il consorzio "I Castelli della Sapienza" delle spese relative alla retribuzione di posizione sopra descritta di €16.000,00 da erogarsi su base annua e per tredici mensilità.

Di **dare atto** che con riferimento al periodo di vigenza del presente decreto retribuzione di risultato, in caso di valutazione positiva dei risultati raggiunti, all'arch.Enrico Bonuccelli spetterà un'indennità di risultato il cui importo va da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento.

Di **disporre** che il presente decreto venga notificato al soggetto incaricato e comunicato agli Assessori, al Segretario Comunale, al Consorzio "I Castelli della Sapienza" nonché al Revisore dei Conti.

PER ACCETTAZIONE
13.07.2015



Il Sindaco
Marcello Accordinò