



COMUNE DI GALLICANO NEL LAZIO

PROVINCIA DI ROMA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39 Data 23/03/2012	Oggetto: Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione delle disposizioni di cui alla legge 4/11/2010. n. 183 e della direttiva della Presidenza Consiglio Ministri 04/03/2011
--	---

L'anno Duemila**Dodici**, il giorno **23** del mese di **Marzo**, alle ore **12.30**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si é riunita con la presenza ed assenza dei Sigg.

MEMBRI DELLA GIUNTA	CARICA	FIRMA
SORDI DANILO	SINDACO	F.to Sordi Danilo
ACCORDINO MARCELLO	ASSESSORE	F.to Accordino Marcello
BONAMORE VALERIO	ASSESSORE	F.to Bonamore Valerio
COLAGROSSI PIETRO	ASSESSORE	F.to Colagrossi Pietro
FERRARESI RICCARDO	ASSESSORE	
RANDOLFI GUERRINO	ASSESSORE	F.to Randolfi Guerrino
TRANQUILLI IGNAZIO	ASSESSORE	F.to Tranquilli Ignazio

Partecipa il Segretario Comunale, Dr. Glonfoni Daniela;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267;

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
 - il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;
- ai sensi degli artt. 49 del D.L.vo 18/8/2000, n. 267, hanno espresso pareri come da allegato;

Con voti unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta.

Successivamente sentito il Presidente:

Con voti unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.L.vo 18/8/2000, n. 267.



COMUNE DI GALLICANO NEL LAZIO

PROVINCIA DI ROMA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ASS.TO PROPONENTE	UFFICIO PROPONENTE	SERVIZIO INTERESSATO
-------------------	--------------------	----------------------

OGGETTO	OGGETTO: Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione delle disposizioni di cui alla legge 04.11.2010 n.183 e della direttiva della presidenza del consiglio dei ministri 04.03.2011
---------	---

Ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18/8/2000, n. 267.-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità Tecnica esprime parere: <input checked="" type="checkbox"/> favorevole <input type="checkbox"/> contrario in quanto..... <input type="checkbox"/> propone di dichiararla immediatamente eseguibile Data <u>23/03/2012</u> Il Responsabile dell'Area (dot.ssa Daniela Glonferi)
--	--

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: <input checked="" type="checkbox"/> favorevole <input type="checkbox"/> contrario in quanto..... Data - <u>23/03/2012</u> Il Responsabile dell'Area B Finanze e Controllo (Dott. Enrico Mostrocinque)
-------------------------------	--

Intervento..... Capitolo..... TIT FUNZIONE SERVIZIO INTERV. CAP.	Data odierna la disponibilità di cui al prospetto che Segue: Somma stanziata L..... Variazione in aumento L..... Variazione in diminuzione L..... Somme già impegnate L..... Somma disponibile €.....
<input type="checkbox"/> Competenza <input type="checkbox"/> Residui	
Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario ATTESTA La corretta imputazione della complessiva spesa di € All'intervento/capitolo/ sopradescritto che presenta alla	

DATA SEDUTA	DETERMINAZIONE ORGANO DELIBERANTE	Il Verbalizzante
	approvazione	

DELIBERAZIONE Da trasmettere : Organo di Controllo Area Amministrativa
 Area Cultura Area Contabile
 Area Tecnica Area Vigilanza

N. _____ DEL _____ - _____

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione delle disposizioni di cui alla Legge 4 novembre 2010 n. 183 e della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il 9 novembre 2010 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge 4 novembre 2010 n. 183 che, all'art. 21 – comma 1 lett. c) – stabilisce: *“Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”*;

Ravvisato che lo stesso articolo 21 stabilisce che:

- il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della L. 183/10;

Richiamata, pertanto, la suddetta direttiva emanata in data 4/03/2011 avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e

contro le discriminazioni”, ed in particolare, il punto 3.1, rubricato “Modalità di funzionamento”, che prevede:

- che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l’incarico può essere rinnovato una volta sola;
- che il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell’Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Precisato che il punto 3.1.3. rubricato “Nomina” prevede:

- il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Considerata la complessità dei compiti demandati al CUG, è richiesto che i componenti siano dotati di requisiti professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, da accertare tramite curriculum;

Ritenuto, pertanto, alla luce della suddetta direttiva, di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi:

- richiedendo alle Organizzazioni Sindacali rappresentative (CGIL FP, CISL FPS, UIL PA. C.S.A.,DICCAP) l’individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n. 1 componente titolare e n. 1 componente supplente;
- interpellando, mediante apposito avviso, il personale dipendente (compresi i Dirigenti) interessato a comunicare la propria disponibilità ovvero procederà il Responsabile della gestione delle risorse umane di propria iniziativa in assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto;

Ritenuto di demandare al Servizio gestione risorse umane i suddetti adempimenti, precisando, in particolare, che le candidature presentate dai dipendenti verranno sottoposte al vaglio del Responsabile di tale servizio, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti richiesti, contenuti nella direttiva in parola;

Richiamato l’art. 57, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall’art. 21 della legge 183/10, il quale prevede che *“la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”*;

Considerato che l’art. 48 del D. Lgs. 198/2006, fra l’altro, prevede che i Comuni:

“...predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne... ..I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6 comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...”;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la L. 241/1990;

DELIBERA

1) Stabilire, per le ragioni espresse in narrativa ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4/03/2011, che il Comitato Unico di Garanzia, è composto come segue:

- n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001;
- rappresentanti dell'Amministrazione pari al numero di rappresentanti designati dalle Organizzazioni Sindacali.

2) Demandare al Servizio Organizzazione e gestione risorse umane la predisposizione dell'interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti;

3) Demandare al Responsabile del servizio gestione delle risorse umane la costituzione e la nomina, con proprio atto, del Comitato Unico di Garanzia;

4) Demandare al Comitato Unico di Garanzia l'adozione, entro 60 giorni dalla sua costituzione, del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, nonché la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

5) Demandare al Responsabile del servizio gestione delle risorse umane la comunicazione dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione a tutti i Dirigenti e alle OO.SS. per la prevista informazione.

letto, approvato e sottoscritto

per **Il Presidente**
F.to Sordi Danilo

Il Segretario Comunale
F.to Glonfoni Daniela

Rep

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta Comunale è stata affissa all'albo pretorio del Comune **07/06/2012** oggi e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al **22/06/2012** ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Contestualmente all'affissione all'albo copia della stessa è stata trasmessa con nota prot. N. 7648 del 07/06/2012 ai Consiglieri Capo Gruppo in conformità all'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Li 07/06/2012

~~IL MESSO COMUNALE~~

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Glonfoni Daniela

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, comma terzo, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Addi _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 07/06/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Glonfoni Daniela
