



# COMUNE DI GALLICANO NEL LAZIO

Città Metropolitana di Roma Capitale

**Numero Registro Generale 39**

**DETERMINAZIONE COPIA**

**AREA B - FINANZE E CONTROLLO**  
**Numero 5 del 22-02-2017**

UFFICIO PERSONALE

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE PER L'ANNO 2015.

## IL RESPONSABILE

**OGGETTO: Liquidazione incentivo per la performance individuale per l'anno 2015.**

Viste le norme contrattuali che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi a favore del personale dipendente degli EE.LL ovvero:

- il CCNL 1° aprile 1999, in particolare l'articolo 17, comma 2, lettera a), che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'articolo 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;
- il CCNL 22 gennaio 2004, in particolare l'articolo 37, che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;
- Gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 141/2011;
- l'art. 5 commi 11-bis e seguenti del D.L. n. 95/2012, convertito con modifiche dalla L. n. 135/2012;
- la deliberazione della Giunta comunale n.150/2010 , con la quale sono state assunte le prime determinazioni in merito alla misurazione e valutazione della performance individuale (art. 17 del D. Lgs 150/2009);
- la deliberazione della Giunta comunale n.31/2011 recante approvazione dell'appendice al regolamento di organizzazione degli uffici e servizi per la misurazione e valutazione della performance;
- Il verbale n. 2 del 11.01.2017 della delegazione trattante con il quale si è definitivamente quantificato in euro 6.413,35 le somme da destinare all' Incentivo della produttività collettiva del personale dipendente ai sensi del CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) per l'annualità 2015

DATO atto dato atto che ,sulla base delle valutazioni della performance dei dipendenti per l'anno 2015,  
Determina n.5

redatte dai singoli responsabili di Area e conservati agli atti , la conferenza dei responsabili di Area del 07.02.2017 ha proceduto alla ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 , secondo le disposizioni regolamentari adottate con la richiamata deliberazione della Giunta comunale n.31/2011, nel quale per un'attenta lettura si è suddivisa l'area " Amministrazione Generale" in A1 relativamente ai servizi demografici, protocollo e Albo Pretorio, e A2 riferita ai servizi Scolastici e Sociale oltre che assistenza organi consiliari;

CHE, nello specifico , il sistema di valutazione della performance richiama quanto riportato dall'art.16 del CCDI e prevede di assegnare l'80% in base alle categorie e al numero di dipendenti, con il sistema sintetico basato su parametri di categoria che non tengono conto delle varie posizioni economiche all'interno delle categorie, e il 20% in base agli obiettivi assegnati per area;

VISTO l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti allegato al verbale dalla Conferenza dei responsabili di Area,

DATO atto che è stato acquisito il parere dell'Organo di Revisione sul CCDI anno 2015 , protocollo dell'ente n. 14590 del 10.11.2016;

VISTO il Bilancio di previsione 2016/2018;  
VISTA la legge 7/8/90, n. 241 e successive modificazioni;  
VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;  
VISTI gli artt. 4 e 17 D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VERIFICATA:

la regolarità dell'istruttoria svolta all'ufficio;  
il rispetto della tempistica prevista dalla legge;  
l'idoneità del presente atto a proseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;  
la conformità a leggi, statuto e regolamenti;

## DETERMINA

1. di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, l'incentivo per la performance individuale, per l'anno 2015 , ai sotto indicati dipendenti:

	NOMINATIVO	
1	SEGNALINI LUCIANO	€ 370,46
2	LUNATI ROSA	€ 277,84
3	PALERMO FRANCO	€ 277,84
4	GALLI LUCIANO	€ 397,01
5	POTENTE BENITA	€ 397,01
6	RAVAGNOLI FILIPPO	€ 364,55
7	RENCRICCA ANNITA	€ 364,55
8	GRILLI ANNUNZIATA	€ 953,81
9	CAPONERA LUCIANO	€ 389,59
10	CERVELLI STEFANO	€ 340,89
11	FRASSON ENZO	€ 340,89
12	PANICCIA ENRICO	€ 340,89
13	FRALLEONI MARIO	€ 292,19
14	DURASTANTE LORENA	€ 326,46
15	SABBI ANTONIO	€ 326,46
16	TOMASSI MARCO	€ 326,46
17	VITULLO GIUSEPPINA	€ 326,46
	TOTALE	€ 6.413,35

2. Di dare atto che la somma di € 6.413,35 oltre agli oneri a carico dell'Ente per € 2071,51 , trova imputazione nel bilancio di previsione 2016/2018 annualità 2016 come segue :

Eserc. Finanz.	2016				
Cap./Art.		Descrizione	<i>Fondo efficienza</i>		
Macroagg.	101	Miss/Progr./Tit.	01.11.1	PdC finanziario	1.1.01.01-004
Centro di costo		Compet. Econ.	2015	Spesa non ricorr.	
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Come da elenco				
Causale	Liquidazione incentivo performance anno 2015				
Modalità finan.	Fondi propri				
Imp./Pren. n.		Importo	8.484,86	Frazionabile in 12	NO

Manda all'ufficio ragioneria per l'esecuzione del presente provvedimento

Il Responsabile dell'Area B Finanza e Controllo  
Dr. Enrico Mastrocinque

Gallicano nel Lazio, 22-02-2017

**IL RESPONSABILE**  
F.TO ENRICO MASTROCINQUE

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune dal 22-02-2017 e per quindici giorni consecutivi (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Gallicano nel Lazio, 22-02-2017

**IL RESPONSABILE**  
F.TO ENRICO MASTROCINQUE

---

**\*\*\*COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO \*\*\***

Gallicano nel Lazio, 22-02-2017

**IL RESPONSABILE**  
ENRICO MASTROCINQUE

---